

**Трудовой договор №. _____
с водителем**

Г. _____ " _____ " _____ Г.
"Работодатель", действующий на основании свидетельства серия _____ № _____ от _____, с одной стороны,
и _____, именуемый в дальнейшем "Работник", с
другой стороны, заключили настоящий договор нижеследующем:

1. Предмет договора.

1.1. Работник принимается на работу к Работодателю в организацию: _____ на должность водителя в основное подразделение в соответствии с чем и, исходя из условий данного договора, Работник обязуется выполнять свои должностные обязанности, определенные данным договором и непосредственно руководителем, а Работодатель обязуется обеспечить ему необходимые условия для работы, выплачивать заработную плату и представлять социально-бытовые льготы в соответствии с законодательством и настоящим договором.

2. Общие положения.

2.1. Настоящий договор является договором по _____ работе.

2.2. Работнику устанавливается испытательный срок - _____ месяца (но не более 3 месяцев). При неудовлетворительном результате испытания Работодатель имеет право до истечения срока испытания расторгнуть трудовой договор с Работником, предупредив его об этом в письменной форме не позднее, чем за три дня с указанием причин, послуживших основанием для признания этого Работника не выдержавшим испытание. Если срок испытания истек, а Работник продолжает работу, то он считается выдержавшим испытание и последующее расторжение трудового договора допускается только на общих основаниях. Если в период испытания Работник придет к выводу, что предложенная ему работа не является для него подходящей, то он имеет право расторгнуть трудовой договор по собственному желанию, предупредив об этом Работодателя в письменной форме за три дня;

2.3. Работник гарантирует наличие водительских прав категории " _____ ", позволяющих управлять грузовыми автомобилями всех типов.

3. Права и обязанности сторон.

3.1. Работник обязан:

3.1.1. Соблюдать установленные Работодателем Правила внутреннего трудового распорядка, производственную и финансовую дисциплину, добросовестно относиться к исполнению своих должностных обязанностей;

3.1.2. Бережно относиться к имуществу Работодателя и использовать его только в целях исполнения должностных обязанностей;

3.1.3. Не разглашать полученную во время работы коммерческую и иную конфиденциальную информацию;

3.1.5. Соблюдать требования по охране труда, технике безопасности и производственной санитарии;

3.1.6. Способствовать созданию на работе благоприятного делового и морального климата.

3.2. Работник имеет следующие права:

3.2.1. Право на предоставление ему работы, указанной в п. 1.1 настоящего трудового договора;

3.2.2. Право на своевременную и в полном размере выплату заработной платы;

3.2.3. Право на отдых в соответствии с условиями настоящего трудового договора и требованиями законодательства;

3.2.4. Иные права, предоставленные работникам действующим трудовым законодательством РФ.

3.3. Работодатель обязан:

3.3.1. Предоставить Работнику работу в соответствии с условиями настоящего трудового договора;

3.3.2. Обеспечить безопасные условия работы в соответствии с требованиями Правил техники безопасности и действующим трудовым законодательством РФ;

3.3.3. Своевременно выплачивать заработанную плату Работнику;

3.3.4. Осуществлять социальное страхование Работника от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

3.3.5. Ознакомить Работника с требованиями охраны труда и Правилами внутреннего трудового распорядка.

3.4. Работодатель имеет право:

3.4.1. Работодатель вправе требовать от Работника выполнения обязанностей (работ), не обусловленных настоящим трудовым договором, только в случаях, предусмотренных действующим трудовым законодательством РФ;

3.4.2. Поощрять Работника в размерах, предусмотренных настоящим трудовым договором, а также действующим законодательством РФ;

3.4.3. Привлекать Работника к материальной ответственности в случаях, предусмотренных действующим законодательством РФ;

3.4.4. Осуществлять иные права, предоставленные ему действующим трудовым законодательством РФ.

4. Режим рабочего времени.

4.1. Работнику устанавливается пятидневная рабочая неделя продолжительностью 40 (сорок) часов. Продолжительность рабочего дня составляет 8 часов. Перерыв для отдыха и питания не включается в рабочее время;

4.2. Время начала и окончания рабочего дня, перерывы для отдыха и питания, а так же выходные дни определяются правилами внутреннего трудового распорядка предприятия и распоряжениями уполномоченного лица;

4.3. Работнику ежегодно предоставляется отпуск продолжительностью 28 календарных дней. Отпуск за первый год работы предоставляется по истечении шести месяцев непрерывной работы у Работодателя. В случаях, предусмотренных трудовым законодательством, по просьбе Работника отпуск может быть предоставлен до истечения шести месяцев непрерывной работы у Работодателя. Отпуск за второй и последующие годы работы может предоставляться в любое время рабочего года в соответствии с очередностью предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков, установленной у Работодателя;

4.4. По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам Работнику по его заявлению может быть предоставлен кратковременный отпуск без сохранения заработной платы.

5. Оплата труда.

5.1. Выплата заработной платы производится один раз в месяц.

5.2. При выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий, работы за пределами нормальной продолжительности рабочего времени, в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и др. Работнику производятся соответствующие доплаты;

6. Ответственность сторон.

6.1. В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения Работником своих обязанностей, указанных в настоящем договоре, нарушения трудового законодательства, Правил внутреннего трудового распорядка Работодателя, а также причинения Работодателю материального ущерба он несет дисциплинарную, материальную и иную ответственность согласно действующему законодательству РФ;

6.2. Работник несет материальную ответственность как за прямой действительный ущерб, непосредственно причиненный им Работодателю, так и за ущерб, возникший у Работодателя в результате возмещения им ущерба иным лицам;

6.3. Работодатель несет материальную и иную ответственность, согласно действующему законодательству, в случаях:

а) незаконного лишения Работника возможности трудиться;

б) причинения Работнику ущерба в результате увечья или иного повреждения здоровья, связанного с исполнением им своих трудовых обязанностей;

7. Изменение и прекращение договора.

7.1. Настоящий договор в период его действия может быть изменен и дополнен подписавшими его сторонами. При этом все указанные изменения и дополнения будут иметь правовую силу только в случаях их письменного оформления и подписания сторонами.

7.2. Изменение условий настоящего договора и его прекращение возможно по соглашению сторон в любое время только по основаниям, предусмотренным действующим трудовым законодательством РФ.

8. Особые условия.

8.1. Споры между сторонами, возникающие при исполнении трудового договора, рассматриваются в порядке, установленном действующим законодательством РФ;

8.3. Договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, один из которых хранится у Работодателя, а другой у Работника.

9. Действие договора.

9.1. Настоящий договор вступает в силу со дня его подписания, с которого считается заключенным и становится обязательным для сторон, заключивших его. Условия настоящего договора применяются к отношениям сторон, возникшим только после заключения настоящего договора.

10. Адреса и реквизиты сторон.

Работодатель

Дата регистрации: _____
№ Свидетельства о Государственной
регистрации серия _____ № _____
Юридический адрес: _____

Телефон: _____
ИНН/КПП _____
Расчетный счет: _____
в Банке _____

к/с _____
БИК _____

_____/_____
(подпись)
М.П.

Работник

ФИО _____

Дата рождения: _____
Адрес места жительства: _____

Паспорт _____
Выдан _____

Телефон _____

_____/_____
(подпись)